

**NGHỊ QUYẾT**  
**CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY**  
**về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của hệ thống chính trị tỉnh Ninh Bình,**  
**trọng tâm là cán bộ cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong kỷ nguyên phát triển mới**

Thực hiện chủ trương của Đảng về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh, cấp xã, thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp; Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện sắp xếp, kiện toàn đội ngũ cán bộ trong tinh cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, đảm bảo các cơ quan, đơn vị, địa phương sau khi sắp xếp, sáp nhập đi vào hoạt động ổn định, thông suốt, không để gián đoạn công việc.

Tính đến tháng 3/2026, cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý có 683 đồng chí<sup>1</sup> với trình độ chuyên môn, lý luận chính trị cơ bản được chuẩn hóa, có tinh thần trách nhiệm, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tuy nhiên, đội ngũ cán bộ của tỉnh vẫn còn một số bất cập: Cơ cấu, số lượng ở một số cơ quan, đơn vị chưa hợp lý, chưa đáp ứng yêu cầu tinh gọn, hiệu quả; cán bộ cấp xã chất lượng chưa đồng đều, thiếu cán bộ có chuyên môn sâu về các lĩnh vực (*chuyển đổi số, tài chính - kế toán, địa chính - xây dựng, đầu tư công...*). Năng lực thực thi công vụ, năng lực phát triển (*tư duy chiến lược, chuyển đổi số, huy động nguồn lực, phối hợp liên ngành, phản ứng chính sách*) của một bộ phận cán bộ, nhất là cán bộ cơ sở chưa đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong kỷ nguyên phát triển mới.

Trong thời gian tới, để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030, tiếp tục hoàn thiện và vận hành tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị và chính quyền địa phương 2 cấp thông suốt, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ người dân và doanh nghiệp ngày càng tốt hơn; Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Nghị quyết về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ<sup>2</sup> của hệ thống chính trị tỉnh Ninh Bình, trọng tâm là cán bộ cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong kỷ nguyên phát triển mới với những nội dung chủ yếu sau:

<sup>1</sup> Trong đó: Cấp tỉnh 297 đồng chí, chiếm 43,5%, cấp xã 386 đồng chí, chiếm 56,5%.

<sup>2</sup> Bao gồm: Cán bộ, công chức, viên chức gọi chung là cán bộ.

## I. QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO

1. Quán triệt và tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết, quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả, phù hợp với thực tiễn của tỉnh. Thực hiện nhất quán nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý cán bộ; đổi mới tư duy gắn trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong công tác cán bộ, quản lý, sử dụng đội ngũ cán bộ. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý cán bộ đi đôi với tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cán bộ ở các cấp, các ngành, địa phương, đơn vị.

2. Xây dựng đội ngũ cán bộ là nhiệm vụ “then chốt của then chốt”, lấy đổi mới phương thức đánh giá, sử dụng cán bộ làm khâu đột phá, lấy thực tiễn, sản phẩm cụ thể và hiệu quả phục vụ Nhân dân làm thước đo chủ yếu.

3. Kế thừa, phát huy kết quả đã đạt được, khắc phục có hiệu quả những hạn chế, bất cập, tạo bước đột phá trong xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của tỉnh, nhất là cán bộ cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trước mắt và có tầm nhìn chiến lược lâu dài với bước đi phù hợp, hiệu quả, bảo đảm nguyên tắc "có vào, có ra", "có lên, có xuống". Xác định nâng cao chất lượng cán bộ các cấp, nhất là cán bộ cơ sở là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, có ý nghĩa quyết định nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ở ngành, lĩnh vực, địa phương, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của tỉnh.

4. Phát huy trách nhiệm của cấp ủy các cấp và cả hệ thống chính trị; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, đề cao vai trò, trách nhiệm, sự nêu gương của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong kỷ nguyên phát triển mới.

## II. MỤC TIÊU

### 1. Mục tiêu tổng quát

- Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp của tỉnh tiêu biểu về phẩm chất chính trị, đạo đức, xác định tinh thần hành động, kỷ luật, trách nhiệm, phục vụ, gắn bó với Nhân dân; có tinh thần xây dựng và giữ gìn đoàn kết, có tư duy, năng lực thực thi công vụ, năng lực quản trị tiên tiến, phù hợp với mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp và yêu cầu phát triển của tỉnh; đảm bảo tinh gọn, hiệu quả với số lượng, cơ cấu hợp lý.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ có năng lực thực thi cao, thích ứng nhanh với chuyển đổi số, khả năng xử lý hiệu quả các vấn đề phát triển.

- Đổi mới mạnh mẽ phương thức làm việc theo hướng chủ động, kiến tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, góp phần xây dựng tỉnh Ninh Bình phát triển nhanh, bền vững, trở thành Thành phố trực thuộc Trung ương trước năm 2030.

## 2. Mục tiêu cụ thể

- Đến năm 2028, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, chức năng mới của chính quyền địa phương 2 cấp; 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý sử dụng thành thạo nền tảng số, hệ thống thông tin điều hành tác nghiệp, ký số, khai thác, ứng dụng trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và xử lý công việc hằng ngày.

- Đến hết năm 2026, thực hiện 100% bí thư đảng ủy và chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã không phải là người địa phương.

- Đến hết năm 2030, phấn đấu: có từ 60% trở lên cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý có trình độ chuyên môn sau Đại học; tỷ lệ cán bộ trẻ có độ tuổi dưới 42<sup>3</sup> chiếm khoảng 8% trong tổng số cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; tỷ lệ cán bộ nữ trong Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh từ 15% trở lên, tỷ lệ cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ khoảng 5%<sup>4</sup>; 100% ban thường vụ cấp ủy cấp xã có cán bộ nữ.

- Trong nhiệm kỳ 2025 - 2030, phấn đấu có 8% cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý được luân chuyển; 100% cán bộ đương chức và dự nguồn được đào tạo, bồi dưỡng cập nhật kiến thức lãnh đạo, quản lý, kỹ năng theo quy định.

## III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

### 1. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ

- Thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo, nguyên tắc tập trung dân chủ, thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể cấp ủy, tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng đầu cấp ủy, các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ; bảo đảm công tác cán bộ được thực hiện dân chủ, minh bạch, khách quan, công tâm, lựa chọn cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Tiếp tục quán triệt, thể chế hóa các chủ trương, quan điểm, nghị quyết, quy định của Trung ương, của tỉnh về công tác cán bộ, đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền trong sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ để nâng cao nhận thức, tạo chuyển biến mạnh về trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ. Rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ theo hướng: Đồng bộ, liên thông, nhất quán trong hệ thống chính trị và phù hợp với thực tế; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền; ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; thường xuyên hướng dẫn, giám sát, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện; ngăn ngừa có hiệu quả từ sớm, từ xa

<sup>3</sup> Tính chung cả nhiệm kỳ 2025-2030.

<sup>4</sup> Thực hiện như Chỉ thị số 45-CT/TW ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

những hành vi tiêu cực, tham nhũng trong công tác cán bộ, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm.

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ cấp tỉnh, cấp xã đảm bảo về số lượng, nâng cao chất lượng, có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm, phát huy năng lực, sở trường của cán bộ, gắn với tinh giản biên chế. Thực hiện chủ trương bí thư cấp ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã không phải người địa phương, gắn với việc sử dụng, bố trí hài hòa nguồn cán bộ tại chỗ trong quy hoạch.

- Chỉ đạo thực hiện tốt cơ chế phối hợp, trao đổi, cung cấp thông tin của các cơ quan liên quan và giải trình khi có yêu cầu, xử lý kịp thời, hiệu quả, hợp lý thông tin phản ánh liên quan đến cán bộ.

## **2. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ đảm bảo thực chất, hiệu quả**

- Thực hiện đồng bộ, chất lượng các khâu trong công tác cán bộ theo đúng quy định, thẩm quyền, có sự liên thông giữa cán bộ cấp tỉnh, cấp xã. Đổi mới công tác tuyển chọn, bố trí và sử dụng cán bộ theo nguyên tắc “đúng người, đúng việc, đúng địa bàn”. Chú trọng phát hiện, tuyển chọn, đào tạo cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ khoa học kỹ thuật.

- Thực hiện hiệu quả công tác đánh giá cán bộ định kỳ hàng quý, hàng năm và khi thực hiện công tác cán bộ theo quy định. Đánh giá cán bộ bằng kết quả sản phẩm đầu ra và sự hài lòng của người dân. Xây dựng hệ thống tiêu chí đánh giá cán bộ theo hướng: Thường xuyên, liên tục, đa chiều, theo kết quả, sản phẩm cụ thể, lượng hóa phù hợp với từng chức danh, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị. Đẩy mạnh phân cấp việc nhận xét, đánh giá cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, của từng cá nhân, nhất là người đứng đầu trong đánh giá cán bộ. Kết quả đánh giá cán bộ là căn cứ trực tiếp để quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, điều chuyển, bố trí công tác, khen thưởng và xử lý trách nhiệm cán bộ. Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả quy định về lấy phiếu tín nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý. Tăng cường phối hợp, phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có liên quan trong trao đổi thông tin phục vụ nhận xét, đánh giá cán bộ; xây dựng cơ chế để cán bộ, đảng viên, Nhân dân tham gia giám sát, đánh giá cán bộ.

- Chỉ đạo và triển khai công tác rà soát, bổ sung, xây dựng quy hoạch cấp ủy, lãnh đạo quản lý các cấp nhiệm kỳ 2025-2030; 2026-2031, nhiệm kỳ 2030-2035, 2031-2036 đồng bộ, thống nhất, theo đúng quy định, đảm bảo số lượng, cơ cấu, tính khả thi, tính kế thừa, liên tục và phát triển. Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp phải đảm bảo “động” và “mở”; tuân thủ quy trình chặt chẽ, mở rộng dân chủ, khách quan trong phát hiện, giới thiệu nguồn; coi trọng khâu rà soát, đánh giá cán bộ trước khi lựa chọn giới thiệu quy hoạch. Chủ động phát hiện những cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển để giới thiệu vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Phát hiện, lựa chọn những

cán bộ tiêu biểu, xuất sắc của tỉnh để giới thiệu Trung ương quy hoạch cán bộ cấp chiến lược.

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp theo yêu cầu thực tiễn, trong đó chú trọng đào tạo theo vị trí việc làm, bồi dưỡng theo chức danh, theo vấn đề, trọng tâm về chuyển đổi số, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, phối hợp liên ngành,... Ưu tiên đào tạo, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ cơ sở theo chức năng mới của chính quyền địa phương 2 cấp, đào tạo năng lực xử lý tình huống, hỗ trợ tại chỗ giữa cán bộ giàu kinh nghiệm với cán bộ trẻ. Tổ chức tốt việc bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ chủ chốt các cấp. Phối hợp với Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh tổ chức tốt các lớp đào tạo cao cấp lý luận chính trị cho cán bộ theo quy định, mời các chuyên gia đầu ngành trên các lĩnh vực về trao đổi, bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của tỉnh. Tổ chức khảo sát, học tập thực tế các mô hình mới, sáng tạo, hiệu quả trong vận hành tổ chức hoạt động của chính quyền địa phương 2 cấp. Tăng cường hợp tác, tranh thủ sự hỗ trợ từ các chương trình, dự án của các cơ quan liên quan ở Trung ương và các cơ sở đào tạo có uy tín trong nước và quốc tế để cử cán bộ trẻ, trong quy hoạch đi đào tạo, bồi dưỡng ở những lĩnh vực trọng điểm, chuyên môn chuyên sâu.

- Thực hiện nghiêm nguyên tắc, quy trình, thủ tục, điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, luân chuyển cán bộ theo quy định. Cán bộ được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử phải đủ điều kiện, tiêu chuẩn chức danh gắn với vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định; quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ nữ đảm bảo cơ cấu, tỷ lệ theo quy định. Kiên quyết điều động, bố trí, sắp xếp vị trí công tác khác, miễn nhiệm, cho từ chức theo quy định đối với cán bộ yếu kém về năng lực, thiếu trách nhiệm, uy tín thấp, kết quả, hiệu quả công việc hạn chế, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; dĩ hòa vi quý, bè cánh gây chia rẽ, mất đoàn kết nội bộ, có sai phạm hoặc bị kỷ luật, cục bộ địa phương, gây dư luận không tốt trong cán bộ đảng viên. Hình thành văn hoá ứng xử của cán bộ trong việc nhận trách nhiệm, từ chức, từ nhiệm và trở thành hoạt động bình thường trong công tác cán bộ.

- Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch luân chuyển cán bộ; thực hiện luân chuyển dọc, luân chuyển ngang giữa các cơ quan, đơn vị trong toàn hệ thống chính trị; đặc biệt quan tâm luân chuyển từ cấp tỉnh về cấp xã đối với cán bộ trẻ, có năng lực, trình độ chuyên môn các lĩnh vực cấp xã đang thiếu để đào tạo, tạo nguồn cán bộ lâu dài cho tỉnh và các địa phương, cơ quan, đơn vị. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác định kỳ đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng.

- Tiếp tục chỉ đạo rà soát, hoàn thiện tiêu chuẩn, tiêu chí cho từng vị trí việc làm, cụ thể hóa tiêu chuẩn chức danh đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp xã; xây dựng phương án bổ sung biên chế, điều động cán bộ, sắp xếp, bố trí cán bộ cấp xã

phù hợp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Thiết lập cơ chế sàng lọc thường xuyên, kịp thời thay thế cán bộ yếu kém, trì trệ, không hoàn thành nhiệm vụ.

- Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ; nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay, gắn công tác bảo vệ chính trị nội bộ với công tác quản lý cán bộ, đảng viên. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị của cấp có thẩm quyền.

### **3. Chú trọng tuyển dụng, thu hút và tạo nguồn cán bộ chất lượng cao, thực hiện tốt cơ chế, chính sách đối với cán bộ, tạo động lực cho cán bộ dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung**

- Triển khai thực hiện một số giải pháp xây dựng cơ chế, chính sách đột phá, vượt trội nhằm thu hút, tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ đối với những cán bộ thực sự tài năng, xuất sắc, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới theo tinh thần Kết luận số 205-KL/TW, ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị nhằm tăng cường nhân lực chất lượng cao, trình độ chuyên môn sâu cho hệ thống chính trị cấp tỉnh, cấp xã.

- Đổi mới công tác tuyển dụng theo hướng cạnh tranh, công khai, minh bạch; thí điểm tuyển chọn cán bộ thông qua thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý ở một số lĩnh vực phù hợp; bố trí biên chế để thực hiện tuyển dụng đối với những cán bộ thực sự tài năng, xuất sắc, nhân lực thuộc lĩnh vực chuyển đổi số, chuyên môn sâu, trọng điểm. Xây dựng cơ chế tiếp nhận chuyên gia, nhà khoa học, cán bộ có kinh nghiệm thực tiễn từ Trung ương, các địa phương khác và khu vực tư nhân tham gia công tác tại tỉnh theo hình thức phù hợp.

- Triển khai thực hiện kịp thời, đầy đủ chế độ, chính sách đối với cán bộ theo quy định. Quan tâm chính sách khuyến khích, đãi ngộ đối với cán bộ thuộc diện tăng cường cho cấp xã, tạo động lực, môi trường làm việc thuận lợi để cán bộ có năng lực phát huy trí tuệ, cống hiến lâu dài, nỗ lực vượt qua khó khăn, tận tâm phục vụ Nhân dân, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo; thực hiện có hiệu quả cơ chế bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Thực hiện khen thưởng kịp thời đối với cán bộ có thành tích, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, gắn với ưu tiên trong đào tạo, bồi dưỡng và quy hoạch, bổ nhiệm.

### **4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ**

- Thường xuyên tự kiểm tra, tự rà soát về công tác cán bộ, kịp thời chỉ ra những hạn chế, yếu kém để chủ động khắc phục. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát định kỳ, đột xuất theo chuyên đề, chuyên ngành của cấp trên đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên. Coi trọng cảnh báo, phòng ngừa, ngăn chặn việc buông lỏng kiểm

soát quyền lực, nề nang, cục bộ, cảm tính trong đánh giá, quy hoạch, bố trí, đề bạt, phân công công việc.

- Thực hiện nghiêm túc quy định của Đảng về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Tập trung kiểm tra, giám sát việc thực hiện các khâu trong công tác cán bộ, nhất là tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, quy định trong bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử theo phân cấp.

- Chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ trực tiếp làm công tác tổ chức, cán bộ thực sự bản lĩnh, trách nhiệm, công tâm, khách quan, đổi mới, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

### **5. Đầu tư, bố trí nguồn lực, đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ**

- Bố trí kinh phí phù hợp, thỏa đáng từ ngân sách tỉnh và huy động các nguồn lực hợp pháp khác để thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác cán bộ, trọng tâm là triển khai các cơ chế, chính sách đối với cán bộ, thực hiện chuyển đổi số, đào tạo, bồi dưỡng, đảm bảo điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị để cán bộ thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Triển khai thực hiện chuyển đổi số, xây dựng cơ sở dữ liệu thông tin về đội ngũ cán bộ, số hóa hồ sơ phục vụ hiệu quả công tác cán bộ và quản lý cán bộ. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác đánh giá cán bộ, công tác thi đua khen thưởng, điều động, bổ nhiệm cán bộ... góp phần nâng cao tính minh bạch, công khai, hệ thống và đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trong công tác cán bộ.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt, tuyên truyền, xây dựng kế hoạch cụ thể thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả Nghị quyết này. Phát huy cao độ vai trò lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu, sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, sự đồng thuận xã hội và các tầng lớp Nhân dân trong tổ chức thực hiện Nghị quyết.

2. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng, trình Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành các cơ chế, chính sách liên quan để cụ thể hóa, tổ chức thực hiện Nghị quyết đảm bảo thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đề ra.

3. Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, hướng dẫn việc tuyên truyền và quán triệt thực hiện Nghị quyết. Theo dõi, nắm tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên và Nhân dân, dư luận xã hội liên quan trong triển khai thực hiện Nghị quyết.

4. Đảng ủy Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh, các tổ chức thành viên phát

huy vai trò giám sát về công tác cán bộ theo quy định, tăng cường vận động đoàn viên, hội viên tích cực tham gia thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết đề ra.

5. Trường Chính trị tỉnh, các trường đại học, cao đẳng trên địa bàn tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ được giao triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ của tỉnh đảm bảo mục tiêu của Nghị quyết.

6. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy căn cứ chức năng, nhiệm vụ thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết; kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nghị quyết này phổ biến đến chi bộ./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (để báo cáo),
- Ban Tổ chức Trung ương, Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Văn phòng Trung ương (để báo cáo),
- Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh,
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**  
**BÍ THƯ**



**Trần Huy Tuấn**